

Forensic Pathologist/ Pathologiste médico-légal

ATTENTION: FORENSIC PATHOLOGISTS

The Ministry of the Solicitor General, Provincial Forensic Pathology Unit, Ontario Forensic Pathology Service is seeking four Forensic Pathologists to assist in the delivery of high quality forensic pathology services to coroners, police, crown attorneys, lawyers and courts in Ontario.

This exciting work will be carried out at the state of the art Forensic Services and Coroners Complex.

The Provincial Forensic Pathology Unit (PFPU) is the main autopsy service for the Province of Ontario operating under the auspices of the Ontario Forensic Pathology Service. The PFPU performs over 6500 medico-legal autopsies per year including all homicides and criminally suspicious deaths of adults, infants and children in the greater Toronto area. In addition, the Unit acts as a referral centre for complex cases for other regions of the Province that do not have access to forensic pathology expertise. As forensic pathologists at the PFPU, you are actively involved with postgraduate training and continuing medical education in forensic pathology.

NOTE:

- Successful candidates may be required to do occasional work in the North/underserved regions within the province.
- This competition will be used to create an eligibility list to fill upcoming Forensic Pathologists opportunities.

How we support diversity, inclusion and accessibility

The OPS is an innovative, responsive and accountable public service that works hard to be diverse, anti-racist, inclusive, merit-based, and equitable. Diversifying leadership is a top priority for the OPS. Our goal is to achieve parity with the Ontario labour force by 2025 for the most under-represented groups (Indigenous, racialized and persons with disabilities) on our leadership teams.

The OPS invites all interested individuals to apply. As an organization that promotes equity and diversity, the OPS encourages applications from Indigenous, Black, racialized individuals, and persons with disabilities.

The OPS is an accessible employer and we offer accommodation in all aspects of employment,

including the recruitment process.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#), the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#), and the [Multi-Year Accessibility Plan](#) to learn more about the OPS commitment to advancing racial equity, accessibility, diversity and inclusion in the public service.

About the job

Create the Work Environment

In the Ontario Public Service, we hold our leaders to the highest standards, expecting them to embody authenticity, accountability, and courage in every action and decision. It will be your responsibility to create a work environment and team culture that ignites innovation, nurtures collaboration and champions inclusivity by creating a diverse, anti-racist and accessible workplace that is free from discrimination and harassment. By aligning your choices with these values, you will create a vibrant work environment where every individual can thrive.

Deliver on Business Goals and Priorities

Your leadership will be crucial in guiding the team towards the achievement of their business goals. It will be your responsibility to inspire and motivate your team to deliver their best performance and align the teams daily actions with the strategic vision of the ministry. In this position, you will:

- Deliver high quality forensic pathology services to coroners, police, Crown Attorneys, lawyers and courts in Ontario.
- Assume responsibility for complex cases as an acknowledged expert in the specialized field of forensic pathology.
- As forensic pathologists at the PFPU, you are actively involved with postgraduate training and continuing medical education in forensic pathology.

What you bring to the team

Mandatory requirements

- You have a Medical degree from a recognized university and licensed or eligible for license to practice medicine in Ontario.
- You have a certification with Royal College of Physician and Surgeons of Canada (RCPSC) as a specialist in Anatomical or General Pathology by examination or equivalent certification.
- You have one year of postgraduate training or vocational training in forensic pathology at a

recognized institution or university (e.g., university-based forensic pathology fellowship, Accreditation Council for Graduate Medical Education (ACGME) accredited fellowship).

Technical Knowledge:

- You have knowledge of and experience in forensic pathology in order to attend scenes, perform autopsies, analyze and interpret the results.
- You have the ability to provide expertise, advice and training to investigating agencies, legal and medical professionals, and certify cause and manner of death.
- You have knowledge of the Coroners Act, Criminal Code, Freedom of Information and Protection of Privacy Act and other related legislation that applies to death investigation to ensure compliance when providing consultation and professional advice.
- You have a broad knowledge of applicable legislation, rules of evidence and investigative techniques in order to collaborate and interact with police and legal and medical professionals.
- You have knowledge of the judicial system including rules of evidence in civil and criminal cases to prepare reports, provide expert opinions and present evidence in courts of law.

Leadership Skills:

- You can engage team members in a positive and inclusive work environment, promoting innovation and creativity.
- You can demonstrate effective working relationships with colleagues, and internal/external stakeholders.

Project Management Skills:

- You have the ability to be responsible for delivering high quality forensic pathology services to coroners, police, Crown Attorneys, lawyers and courts in Ontario.
- You can contribute to effective quality assurance, tissue management and health and safety practices of the unit.
- You have knowledge of change management principles and best practices and demonstrated experience in leading change initiatives.

Communication and Relationship Management Skills:

- You have good judgment and political acuity to deal with highly visible, complex and sensitive issues.
- You have the ability to maintain effective liaison and collaboration with key stakeholders such as with other medical professionals, law enforcement agencies, lawyers, etc.
- You have superior oral and written communication skills with demonstrated ability to prepare and deliver presentations, reports, recommendations and assessments.

Additional information

Address:

- 1 English Permanent, 25 Morton Shulman Ave, Toronto, Toronto Region, Criminal Record and Judicial Matters Check

Compensation Group:

Management Compensation Plan

Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Management and General

Posted on:

Friday, February 14, 2025

Note:

- In accordance with the Ontario Public Service (OPS), Employment Screening Checks Policy (ESCP), the top candidate(s) may be required to undergo a security screening check. Refer to the above to determine the screening checks that are required for this position.

Required security screening checks along with your written consent, will be sent to the Transition and Security Office (TSO), Corporate Talent Programs Branch, Talent and Leadership Division to evaluate the results. If applicable, the TSO, with your written consent, will request and obtain any additional employment screening checks that were not obtained directly by you.

A record under the Criminal Code and/or other federal offence record(s) does not automatically mean you will be ineligible for the position. The employment screening check(s) will only be reviewed and evaluated by the TSO for the purpose of making a security clearance decision. The details of an individual's employment screening check(s) will be considered in specific relation to the duties and responsibilities of the position being filled. Employment screening check records will be maintained by the TSO and kept strictly confidential.

- T-SL-226461/25

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember:

The deadline to apply is **Friday, March 7, 2025 11:59 pm EST**. Late applications will not be accepted. We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

ATTENTION : PATHOLOGISTES MÉDICO-LÉGAUX

Le ministère du Solliciteur général, Unité provinciale de médecine légale, Service de médecine légale de l'Ontario est à la recherche de deux pathologistes médico-légaux pour l'aider à fournir des services de médecine légale de haute qualité aux coroners, à la police, aux procureurs de la Couronne, aux avocats et aux tribunaux de l'Ontario.

Ce travail passionnant sera effectué dans les installations ultramodernes du Complexe des sciences judiciaires et du coroner.

L'Unité provinciale de médecine légale (UPML) est le principal service d'autopsie de la province

de l'Ontario, qui opère sous les auspices du Service de médecine légale de l'Ontario. L'UPML réalise plus de 6 500 autopsies médico-légales par année, y compris tous les homicides et les décès suspects d'adultes, de nourrissons et d'enfants dans la région du Grand Toronto. En outre, l'UPML sert de centre de référence pour les cas complexes dans les autres régions de la province qui n'ont pas accès à des services d'experts en matière de pathologie médico-légale. En tant que pathologistes médico-légaux à l'UPML, vous participez activement à la formation de cycle supérieur, ainsi qu'à la formation médicale continue en pathologie médico-légale.

REMARQUE :

- Les candidats retenus peuvent être amenés à travailler occasionnellement dans le Nord ou dans des régions mal desservies de la province.
- Ce concours pourrait servir à créer une liste d'admissibilité en vue de pourvoir les postes de pathologistes médico-légaux à venir.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

La FPO est une fonction publique novatrice, proactive et responsable, qui met tout en œuvre pour promouvoir la diversité, la lutte contre le racisme, l'inclusion, le mérite et l'équité dans ses rangs. La diversification de notre équipe de direction est une priorité absolue de la FPO. Notre objectif est d'atteindre la parité avec la population active de l'Ontario d'ici 2025 au sein de nos équipes de direction, pour les groupes les plus sous-représentés (Autochtones, personnes racisées et personnes en situation de handicap).

La FPO invite toutes les personnes intéressées à poser leur candidature. En tant qu'organisation qui préconise l'équité et la diversité, la FPO encourage également les Autochtones, les personnes noires, les personnes racisées et les personnes en situation de handicap à postuler.

La FPO est un employeur accessible et elle offre des mesures d'adaptation dans tous les aspects de l'emploi, y compris le processus de recrutement.

Consultez la [Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme, le Plan directeur sur l'inclusion et la diversité](#), ainsi que le [Plan pluriannuel d'accessibilité](#) pour en savoir plus sur l'engagement de la FPO à promouvoir l'équité raciale, l'accessibilité, la diversité et l'inclusion dans ses rangs.

Au sujet de l'emploi

Dans le cadre de ce rôle, vous devrez :

- fournir des services de pathologie médico-légale de haute qualité aux coroners, à la police, aux procureurs de la Couronne, aux avocats et aux tribunaux de l'Ontario;
- assumer la responsabilité des cas complexes en tant qu'expert reconnu dans le domaine spécialisé de la pathologie médico-légale;

- en tant que pathologistes médico-légaux à l'UPML, participer activement à la formation de cycle supérieur, ainsi qu'à la formation médicale continue en pathologie médico-légale.

Ce que vous apportez à l'équipe

Ce qui est obligatoire :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de médecine d'une université reconnue et vous êtes autorisé à exercer la médecine ou admissible à l'obtention du permis d'exercice de la médecine en Ontario.
- Vous êtes titulaire d'un certificat du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (CRMCC) en tant que spécialiste en anatomie ou en pathologie générale par examen ou vous possédez un certificat équivalent.
- Vous avez suivi pendant un an une formation de cycle supérieur ou une formation professionnelle en pathologie médico-légale dans une université ou un établissement reconnu [par exemple, un stage universitaire en pathologie médico-légale, un stage accrédité de l'Accreditation Council for Graduate Medical Education (ACGME)].

Connaissances techniques :

- Vous avez des connaissances et de l'expérience en pathologie médico-légale pour travailler sur des scènes de crime, pratiquer des autopsies, analyser et interpréter les résultats.
- Vous avez la capacité de fournir une expertise, des conseils et une formation aux organismes d'enquête, aux professionnels juridiques et médicaux, et de certifier la cause et le mode de décès.
- Vous connaissez la Loi sur les coroners, le Code criminel, la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée et les autres lois connexes qui s'appliquent aux enquêtes médico-légales, afin de garantir le respect de ces lois lorsque vous fournissez des services et conseils professionnels.
- Vous avez une vaste connaissance de la législation applicable, des règles sur la preuve et des techniques d'enquête afin de collaborer et d'interagir avec la police et les professionnels juridiques et médicaux.
- Vous connaissez le système judiciaire, y compris les règles de la preuve en matière civile et pénale, afin de préparer des rapports, de fournir des avis d'experts et de présenter des preuves devant les tribunaux.

Compétences en matière de leadership :

- Vous pouvez motiver les membres de l'équipe dans un environnement de travail positif et inclusif, favorisant l'innovation et la créativité.
- Vous pouvez démontrer que vous avez des relations de travail efficaces avec vos collègues et les parties prenantes internes et externes.

Compétences en matière de gestion de projets :

- Capacité d'être responsable de fournir des services de pathologie médico-légale de haute qualité aux coroners, à la police, aux procureurs de la Couronne, aux avocats et aux tribunaux de l'Ontario.
- Capable de contribuer à l'efficacité de l'assurance qualité, de la gestion des tissus et des pratiques de santé et de sécurité de l'unité.
- Familiarité avec les principes et les meilleures pratiques de gestion du changement, ainsi qu'une expérience prouvée dans la mise en œuvre d'initiatives de changement.

Compétences en communication et en gestion des relations :

- Bon jugement et acuité politique pour traiter des questions très en vue, complexes et sensibles du point de vue politique.
- Capable de maintenir une liaison et une collaboration efficaces avec les principales parties prenantes, telles que d'autres professionnels de la santé, les autorités policières, les avocats, etc.
- Compétences supérieures en communication orale et écrite et capacité démontrée à préparer et à présenter des exposés, des rapports, des recommandations et des évaluations.

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 25 Morton Shulman Ave, Toronto, Région Toronto, Vérification de casier judiciaire et d'affaires judiciaires

Groupe de rémunération:

Système de rémunération des cadres

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

6

Catégorie:

Gestion et autres services

Date de publication:

le vendredi 14 février 2025

Note:

- Conformément à la Politique relative aux vérifications de sécurité du personnel de la fonction publique de l'Ontario, les meilleurs candidats pourraient être tenus de se soumettre à une enquête de sécurité générale. Reportez-vous à ce qui précède pour déterminer les vérifications de présélection nécessaires pour ce poste.

Les vérifications des antécédents du personnel requises, accompagnées de votre consentement écrit, seront envoyées au Bureau de la transition et de la sécurité (TSO), Direction des programmes relatifs au talent pour la FPO, à la Division du talent et du leadership pour évaluer les résultats. Si nécessaire, le TSO, avec votre consentement écrit, demandera et obtiendra toute autre vérification des antécédents additionnels que vous

n'auriez pas obtenue directement.

Un casier judiciaire pour une infraction au Code criminel ou une autre infraction fédérale ne signifie pas automatiquement que vous ne serez pas admissible au poste. Le BTS examinera et évaluera les vérifications de sécurité uniquement aux fins de la prise d'une décision au sujet de l'attestation de sécurité. Les détails des vérifications de sécurité seront pris en considération en fonction des fonctions et responsabilités propres au poste à pourvoir. Les dossiers de vérification de l'emploi seront conservés par le BTS dans la plus stricte confidentialité.

T-SL-226461/25

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel:

La date limite de candidature est **le vendredi 7 mars 2025 23h59min HNE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.